

Підприємство **Товариство з обмеженою відповідальністю «Калина»**
Територія **ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ**
Організаційно-правова форма господарювання **Товариство**
Вид економічної діяльності **Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур**
Адреса, телефон **вулиця Комарова, буд. 59, смт ВАРВА, ВАРВИНСЬКИЙ РАЙОН, ЧЕРНІГІВСЬКА обл., 17600 0970316895**
Одиниця виміру: **тис. грн. без десяткового знака**

за ЄДРПОУ
за КОАТУУ
за КОПФГ
за КВЕД

КОДИ
30915028
7421155100
240
01.11

Звіт про управління за 2020 рік



ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства
2. Результати діяльності
3. Ліквідність та зобов'язання
4. Фінансові інвестиції
5. Управління ризиками
6. Екологічні аспекти
7. Соціальні аспекти та кадрова політика

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство з обмеженою відповідальністю «Калина» (далі – Підприємство) є сільськогосподарським товаровиробником, основним видом діяльності якого є вирощування зернових та технічних культур, посівні площі яких знаходяться на території Чернігівської, Сумської та Полтавської областей, що складають 19342,5988 га.

Протягом 2020 року Підприємство було платником Єдиного податку четвертої групи.

Учасниками ТОВ станом на 31.12.2020 року є: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «АГРОФІРМА СЕМЕРЕНЬКИ», розмір внеску до Статутного фонду 56,6373% - 1 592 150,20 грн. та СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ДРУЖБА-НОВА", розмір внеску до Статутного фонду 43,3627% - 1 218 982,70 грн.

Ключові цінності та керівні принципи:

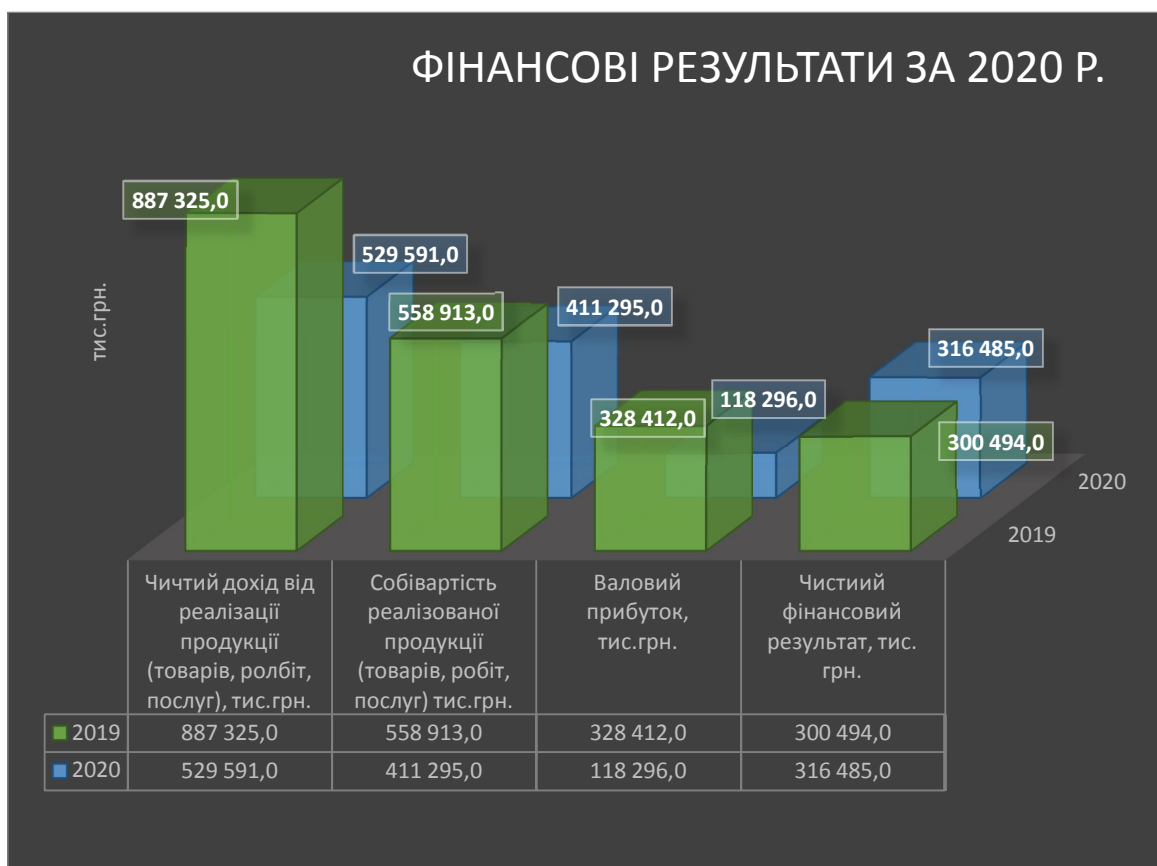
фінансова стабільність, стійка ділова репутація, професійна команда лідерів – партнерство та єдність цілей, взаємна повага і довіра, розвиток потенціалу людей.

2. Результати діяльності

Протягом 2020 р. підприємство продовжило зміну підходу у рослинництві, застосовуючи інноваційні рішення практично в усіх процесах, та переходить від уніфікованої системи внесення насіння, добрив та інших ресурсів до точного землеробства. Крім того, Підприємство просувається в сфері впровадження цифрових технологій для систем підтримки землеробства.

Підприємство контролює та здійснює дистанційний моніторинг обладнання під час польових робіт та транспортування, відстежуючи маршрути, споживання палива, добрив та хімікатів, а також інші показники, спостерігає за усіма процесами переміщення «склад-поле» та «поле-елеватор» через спеціальне програмне забезпечення, що дозволяє нам оптимізувати логістику. 2020 рік для підприємства став роком гарних показників та стабільності. Компанія досягла гарних показників врожайності основних культур не дивлячись на несприятливі погодні умови регіону: чиста врожайність по кукурудзі становить 9,59 т/га, соняшника – 4,35 т/га.

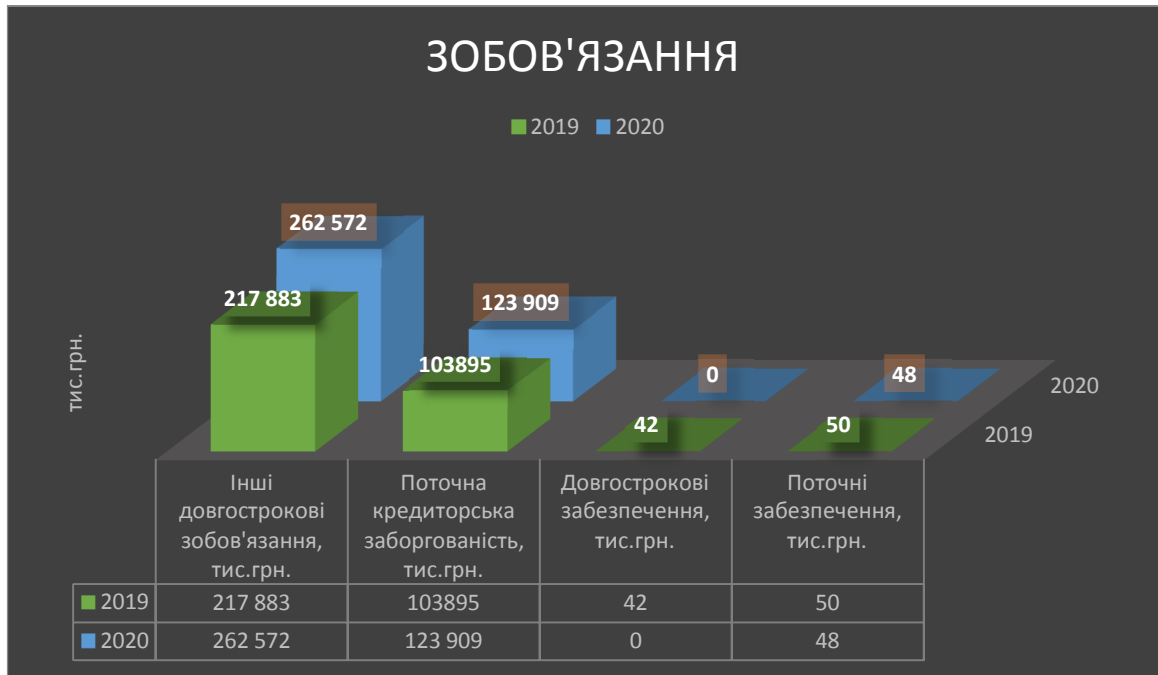
За результатами фінансової звітності, фінансові результати 2020 року в порівнянні з 2019 роком склали:



Примітка:	2020	2019
Чистий дохід від реалізації продукції	529591	887325
Собівартість реалізованої продукції	411295	558913
ВАЛОВИЙ ПРИБУТОК	118296	328412

3. Ліквідність та зобов'язання

Зобов'язання Підприємства станом на 31.12.2020 р. склали 386529,00 тис. грн.:



Ліквідність Підприємства забезпечена наявними оборотними та необоротними активами:





4. Фінансові інвестиції

Станом на 31.12.2020 р. Підприємство утримує такі довгострокові фінансові інвестиції: корпоративні права (частка в Статутному капіталі) ТОВ «АГРОТРЕНД» в розмірі 41 961 900,00 грн

5. Управління ризиками

Управління ризиками є невід'ємною частиною діяльності Товариства і спрямоване на досягнення його стратегічних цілей. Одним з найважливіших завдань є прогнозування, виявлення та оцінювання ризиків, які можуть впливати на діяльність Товариства

Основні ризики включають: погодні умови, ринкові ціни, кредитний ризик та ризик ліквідності. Політика управління ризиками включає наступне:

Беручи до уваги специфіку роботи, результат діяльності Товариства знаходиться під безпосереднім впливом погодних умов, тому проводиться постійний аналіз погодних умов та при плануванні посівних площ враховуються кліматичні характеристики місцевості.

Ринкові ціни постійно змінюються в ту чи іншу сторону, що неодмінно впливає на кінцевий фінансовий результат, так як основними фінансовими активами є виручка від реалізації вирощеної продукції. Підприємством постійно проводиться аналіз попиту на продукцію та слідкує за динамікою цін економічного ринку.

Кредитний ризик.

Підприємство піддається ризику того, що покупець може не оплатити або не виконати свої зобов'язання в строк, що в результаті призведе до фінансових збитків. Дебіторська заборгованість підлягає постійному моніторингу. Товариство веде жорсткий контроль над своєю торговою дебіторською заборгованістю..

Балансова вартість дебіторської та іншої заборгованості, являє собою максимальний кредитний ризик Товариства.

Ризик ліквідності

Це ризик того, що Товариство не зможе погасити свої зобов'язання по мірі їх настання. Положення ліквідності Товариства ретельно контролюється і управляється. Товариство використовує процес докладного бюджетування та прогнозу грошових коштів для того, щоб гарантувати наявність адекватних засобів для виконання своїх платіжних зобов'язань. Більшість видатків Товариства є змінними і залежать від обсягу реалізованої готової продукції.

6. Екологічні аспекти

Турбота про навколишнє середовище та забезпечення високого рівня екологічної безпеки є невід'ємною частиною діяльності Товариства і забезпечує його сталий розвиток. Товариство докладас значних зусиль для охорони довкілля, мінімізації негативного впливу на навколишнє середовище, збереження природних ресурсів, реалізовує кроки, спрямовані на охорону атмосферного повітря, водних та земельних ресурсів, застосовує ефективні інноваційні технології. Товариство прагне здійснювати свою діяльність з урахуванням балансу екологічних та економічних інтересів у місці своєї присутності та раціонально використовувати природні ресурси.

7. Соціальні аспекти та кадрова політика

Заохочення (мотивація) працівників:

Робота в компанії, що веде свою діяльність чесно і прозоро. Справедлива винагорода за виконану роботу, підтримка молоді, можливість навчання та професійне вдосконалення навичок, премії до свят, участь у корпоративних заходах. Офіційне працевлаштування. Отримання соціальної пільги гарантованої законодавством.

Охорона праці та безпеки:

Безпечне і здорове середовище на робочих місцях, оцінювання ризиків і запобігання виникненню потенційних нещасних випадків, професійних травм або захворювань в процесі роботи. Надання спецодягу та засобів індивідуального захисту, постійні навчання та оцінка знань, первинні, періодичні, повторні інструктажі.

Навчання та освіта персоналу

Право на отримання освіти в рамках діючого законодавства, професійний ріст робітника за рахунок внутрішніх програм підприємства (Внутрішній Кернел Шанс)

Рівні можливості працевлаштування

Не має обмежень по віку, по статі потенційного робітника, по релігійним вподобанням. Компанія надає рівні права працівникам і не дискримінує робітників.

Повага прав людини

Право робітників на ведення колективних перемов. Чітка і зрозуміла система управління, взаємоповага на всіх рівнях системи менеджменту. Не допускається ніяка форма примусової, підневільної праці. Не наймаються на роботу співробітники нижче мінімального юридичного віку згідно чинного законодавства. Виконання вимог кодексу ділової етики і політики соціальної відповідальності.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом.

Реалізовано Корпоративний Кодекс компанії і також політику протидії корупції та шахрайству. Кожен співробітник бере на себе зобов'язання по дотриманню правил і норм Кодексу. Запроваджена програма Комплаєнс, що регулює конфлікт інтересів на підприємстві, працює «гаряча лінія», куди може звернутися кожен співробітник в разі виявлення порушення.

**Голова комісії з припинення
ТОВ «КАЛИНА»**

(підпис)

Гордійко Анатолій Петрович

(ПІБ)

М. П.